

Методика и критерии распределения стимулирующей части ФОТ
УЧИТЕЛЕЙ МКОУ «Ханагская СОШ» на 2018-2019 учебный год.

1. Количество призовых мест в олимпиадах муниципального уровня:
 - 1 место - 10 баллов
 - 2 и более - 12 баллов
2. Доля конфликтных ситуаций, успешно разрешаемых на школьном уровне:
 - от 1 до 8 баллов
3. Доля общешкольных мероприятий, подготовленных обучающимися данного класса:
 - от 1 до 10 баллов
4. Изменение доли обучающихся в классе, совершивших правонарушения:
 - увеличение - 0 баллов
 - сохранение - 3 балла
 - снижение - 10 баллов
5. Наличие в классе организованных классным руководителем функционирующих органов ученического самоуправления:
 - от до 8 баллов
6. Доля обучающихся (от выпускников данного класса), подтвердивших годовые отметки ЕГЭ:
 - менее 50% - 0 баллов
 - 50-59% - 5 баллов
 - 60-70 % - 12 баллов
 - Более 70 % - 17 баллов
7. Уровень обученности учащихся данного педагога в течение учебного года по результатам контрольно-письменных и проверочных работ:
 - 60-70 % - 1 0 баллов
 - 71-80 % - 12 баллов
 - более 80 % - 14 баллов
8. Внеклассная и внеурочная работа учителя по предмету, вечера, КВН, диспуты, образцовое содержание кабинета):
 - 6 баллов
9. Обобщение и распространение собственного педагогического опыта работы через открытые уроки:
 - 6 баллов
10. Наличие опубликованных собственных методических разработок, рекомендаций, учебных пособий:
 - 6 баллов
11. Участие учителя в составе экспертных комиссий, жюри олимпиад, доклады об опыте работы на заседаниях МО, руководство МО:
 - 4 баллов
12. Наличие призовых мест в школьных и муниципальных конкурсах « Учитель года»
 - школьный уровень - 3 балла
 - муниципальный уровень - 8 баллов
13. Руководитель профсоюзной организации, член профсоюзного комитета школы, райкома профсоюза работников образования.
 - член школьного комитета - 2 балла
 - руководитель школьного комитета - 3 балла
 - член районного комитета - 3 балла

14. Работа классного руководителя (воспитательные мероприятия, их эффективность, классные воспитательные часы, уровень их проведения, дисциплина класса, работа актива класса и т. д.).

4 баллов

15. Признание высокого профессионализма учителя школьной комиссией за качество выполняемой работы и высокие результаты труда

6 баллов

16. Административным работникам баллы не устанавливаются.

17. Школьному психологу, социологу, руководителю НВП, старшему вожатому устанавливаются баллы за качественное выполнение своих обязанностей исходя из тарифно-квалификационных характеристик.

от 10 до 30 баллов

18. Если работник имеет административные взыскания, то ему за шесть месяцев не начисляются баллы. Баллы не начисляются за халатное отношение к прямым своим обязанностям: пустое времяпровождение, проведение занятий без подготовки, пропуск учебных занятий, пассивную деятельность классного руководителя только числится классным руководителем и т. д.).

Директор МКОУ «Ханакская СОШ» Раджабов Б.А.

